

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA

Officine CST S.p.A. consapevole di svolgere un ruolo rilevante nei confronti del mercato, dello sviluppo economico e del benessere delle persone che lavorano e collaborano con la Società e delle comunità in cui è presente, ha definito un sistema valoriale condiviso che esprime la propria cultura etica d'impresa e a cui ispira il pensiero strategico e la conduzione delle attività.

Nel perseguimento dei propri obiettivi aziendali, Officine CST S.p.A. osserva e ritiene strategiche la promozione della cultura della qualità, della protezione dell'ambiente, della valorizzazione delle persone e della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, la valutazione dei rischi e delle opportunità e il dialogo continuo e proficuo con tutti i propri stakeholders

In tale contesto, Officine CST S.p.A. promuove al suo interno e in tutte le società del Gruppo, l'adozione di un sistema di gestione integrato per la qualità, per l'ambiente e per la salute e sicurezza sul lavoro, implementato in conformità ai requisiti espressi dalle normative in materia, dal contratto collettivo nazionale del lavoro e dagli standard internazionali di riferimento **ISO 9001**, **ISO 45001** e **ISO 14001**.

Pertanto, Officine CST, nello svolgimento delle proprie attività, ha definito la presente politica per la qualità, la salute e sicurezza e l'ambiente che costituisce il riferimento inderogabile per tutti i propri collaboratori e si articola sui seguenti impegni rivolti a:

- il **rispetto delle normative vigenti** e dei requisiti applicabili, garantendone il presidio e la divulgazione, svolgendo attività di monitoraggio e controllo e diffondendo la cultura della legalità e della conformità al modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla società ai sensi del D.lgs. 231/2001, al Codice Etico e alle best practices nazionali ed internazionali
- **l'impegno al miglioramento continuo** dei propri impatti e delle proprie prestazioni ambientali ed in termini di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso, anche, il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei lavoratori, dei loro rappresentanti e dei collaboratori e subcontractors;
- **la valorizzazione dell'interazione con gli stakeholder**, individuando le adeguate misure per accrescerne il coinvolgimento e la sensibilizzazione per le tematiche della presente Politica, promuovendo il confronto, il dialogo, il coinvolgimento, la partecipazione e l'informazione, contribuendo al benessere della collettività e sviluppando strategie e obiettivi che tengano conto delle loro istanze per la creazione di valore condiviso;
- **l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi**, attraverso l'impostazione delle priorità e dei piani d'azione per il miglioramento delle prestazioni di salute e sicurezza, la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri, l'individuazione e l'adozione di efficaci misure di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la gestione tempestiva ed efficace di eventuali situazioni di emergenza, la tutela della sicurezza dei terzi che interagiscono con le proprie attività e lo sviluppo in tutte le persone e nei Business Partners della cultura della sicurezza al fine di ridurre a zero il numero di infortuni sul lavoro;
- **Consultare le parti interessate**, in particolar modo i lavoratori e i loro rappresentanti per quanto riguarda le questioni attinenti alla Sicurezza sul Lavoro.

- **la valutazione degli aspetti di tutela ambientale** e la gestione responsabile degli impatti ambientali significativi associati alle proprie attività, perseguendo la protezione e la cura dell'ambiente naturale e la lotta al cambiamento climatico, evitando la deforestazione, garantendo i ripristini e mantenendo gli equilibri dell'ecosistema e della biodiversità, basandosi sui principi della prevenzione dell'inquinamento e della riduzione delle emissioni e in linea con gli standard internazionali
- **Minimizzare il consumo di energia, di acqua e la produzione dei rifiuti**, favorendone il recupero e, ove possibile, la raccolta differenziata.
- **Definire obiettivi e traguardi** ambientali in relazione ai propri aspetti ed impatti ambientali sia diretti che indiretti, da integrare con la gestione operativa e i programmi di sviluppo aziendali.
- Assicurare che **tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione** sui requisiti del Sistema di Gestione Integrato e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo in azienda e il proprio comportamento nel lavoro.
- **l'identificazione e la valutazione delle azioni volte ad affrontare i rischi e le opportunità**, analizzando le variazioni del contesto e puntando ad accrescere gli effetti desiderati e a prevenire o ridurre quelli indesiderati
- **Sottoporre a periodico riesame** la politica e l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo delle performance.

Tutte le società del Gruppo attuano la presente Politica per la gestione e lo sviluppo del proprio business e si impegnano a definire obiettivi e traguardi misurabili e periodicamente riesaminati per la riduzione degli impatti in materia di ambiente, per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro, il tutto in coerenza con i principi guida qui espressi e con le strategie di sviluppo del Gruppo.

Questa politica è comunicata agli stakeholder in un'ottica di trasparenza e collaborazione ed è resa disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta attraverso i propri canali di comunicazione esterna e interna.

Amministratore Delegato

